ВАРИАНТ 1

«

1. Содержание трудового договора как правового средства, учитывающе­го интересы работника и работодателя.
2. Задачи

Л2.1. Договоры на выполнение общественных работ заключались район­ными центрами занятости населения с разрешения администрации города, ор­ганизовавшей проведение указанных работ. Безработные граждане привлека­лись к выполнению общественных работ без учета их согласия.

По сложившейся практике инспектор центра занятости ежемесячно про- , верял соблюдение условий найма безработных граждан для выполнения об­щественных работ. В случае выявления нарушений безработными трудовой дисциплины они лишались права на получение пособия или увольнялись с такой работы с одновременным снятием с учета.

Дайте анализ подобной практики с позиций закона. Укажите допущен­ные нарушения (ФЗ «О занятости населения в РФ»).

* 1. Свечкин в возрасте семнадцати лет был принят на работу электро­монтером в общежитие училища. По трудовому договору Свечкин был обязан работать 40 часов в неделю, а проработанные сверх этого часы ему должны были компенсировать отгулами. Через три месяца он уволился и попросил оплатить ему сверхурочные часы. Администрация согласилась с тем, что Свечкин за три месяца действительно переработал 80 часок, но отказалась оплатить их, так как за это ему были предоставлены отгулы.

Разрешите спор.

* 1. Специалист 1-й категории регистрационного комитета юродской администрации Панин приказом начальника комитета направлен на курсы повышения квалификации с частичным отрывом от производства. Панин с приказом не согласился, указывая, что проработал в комитете три года, на­чальник комитета не вправе направлять его на курсы и н настоящее время у него большой объем работы, поэтому он не должен повышать свою квали­фикацию.

Разрешите спор. #

ВАРИАНТ 2

1. Виды рабочего времени по его продолжительности.